

Arbeitsvertrag

zwischen **Arbeitgeberin**

Solawi-Initiative XYZ

Adresse:

Tel.:

Mail:

und **Arbeitnehmer**

Name/Vorname:

Geburtsdatum:

Nationalität:

Adresse:

Tel:

AHV-Nr.:

Krankenkasse:

Zivilstand:

E-Mail:

1. Die/Der ArbeitnehmerIn ist von der Arbeitgeberin als **co-leitendeR GemüseGärtnerIn** eingestellt. Ihr/Ihm sind gemeinsam mit den beiden weiteren Co-Leitenden im Wesentlichen folgende Aufgaben übertragen:
Leitung der gesamten Gemüseproduktion auf aktuell 1,5 ha Fläche; Anleitung von PraktikantInnen; praktischer Einbezug von Mitgliedern der Genossenschaft solawi-Initiative XYZ sowie generell Mitarbeit innerhalb der XYZ-Strukturen gemäss den Statuten und dem Betriebsreglement der Solawi-Initiative. Die aktuellsten Statuten und Betriebsreglemente sind deshalb integraler Bestandteil des Arbeitsvertrages.
2. Die/Der ArbeitnehmerIn tritt die Stelle am tt.mm.jjjj an. Die Kündigungsfrist beträgt im ersten Jahr 2 Monate, im zweiten Jahr 3 Monate und ab dem dritten Jahr 4 Monate, jeweils auf Ende eines Monats. Die Probezeit dauert 3 Monate, mit einer Kündigungsfrist von 7 Kalendertagen im ersten Monat und 21 Kalendertagen im zweiten und im dritten Monat.
3. Die/Der ArbeitnehmerIn ist zu 50% eingestellt und erhält dafür einen Bruttolohn von Fr. 2580.- pro Monat. Die gegenwärtige betriebsübliche Arbeitszeit pro 100%-Pensum beträgt 45 Stunden pro Woche bei einem Bruttolohn von Fr. 5160.- pro Monat. Ausserdem werden die obligatorischen Kranken- und Unfallversicherungsprämien komplett von der Arbeitgeberin übernommen (d.h. keine entsprechenden Abzüge vom Lohn). Ende Jahr erhält die/der ArbeitnehmerIn zudem einen 13ten Monatslohn.
4. Die/Der ArbeitnehmerIn hat Anspruch auf 5 Wochen bezahlte Ferien pro Jahr.
5. Bemerkungen

Die Arbeitgeberin:

Die/Der ArbeitnehmerIn:

Ort:

Datum:

Ort:

Datum: